



ASSOTELECOMUNICAZIONI
ASSTEL



FONDAZIONE
Cervelli Ribelli
ETS

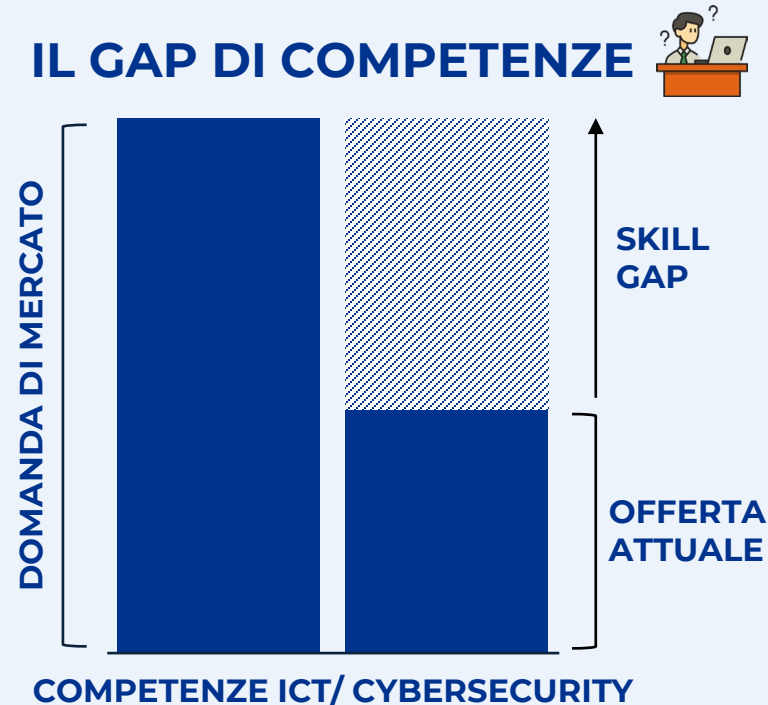
Cervelli Ribelli at Work

2 aprile 2026



Superare il paradosso del talento trasformando una risorsa inespressa nella soluzione al gap tecnologico

IL GAP DI COMPETENZE



I settori **ICT/Cybersecurity** soffrono di una **carenza cronica di competenze specialistiche**. Si tratta di settori ad **alta intensità cognitiva** che richiedono focus estremo e gestione di sistemi complessi

IL PARADOSSO DELL'OCCUPAZIONE

PROFILI NELLO SPETTRO AUTISTICO CON ELEVATE CAPACITÀ TECNICHE MA SCARSE OPPORTUNITÀ DI CARRIERA

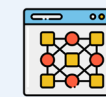


ESCLUSI DAL MERCATO DA SISTEMI DI VALUTAZIONE OBSOLETI

I PUNTI DI FORZA



ATTENZIONE AL DETTAGLIO



CAPACITÀ DI RICONOSCERE PATTERN



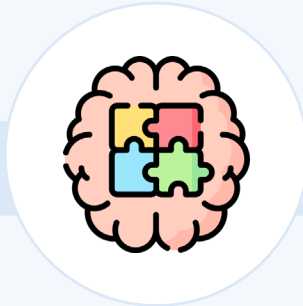
PERSEVERANZA NELL'ANALISI



INTERESSE PER I SISTEMI COMPLESSI

Dalla fondazione di Cervelli Ribelli all'accordo con Asstel per l'ampiamiento del modello nel settore delle telecomunicazioni

LE ORIGINI: FONDAZIONE DI CERVELLI RIBELLI



La **Fondazione Cervelli Ribelli** nasce per valorizzare i **talenti STEM** dei giovani autistici, promuovendo **inclusione culturale e lavorativa**

1

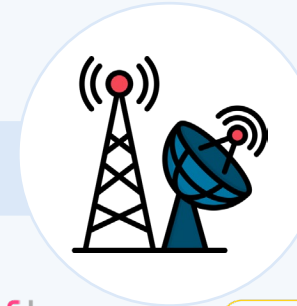
IL PILOTA: KIREY GROUP (2022-2023)



Con **Kirey** e la supervisione clinica della dott.ssa **Federica Giammello**, la Fondazione ha lanciato **"Cyber Rebel"**, un percorso per **formare e inserire** in ambito **cybersecurity giovani adulti autistici** con talento digitale

2

L'ESPANSIONE: ASSTEL (Maggio 2023)



open fiber

FASTWEB + vodafone

Accordo con **Asstel** per estendere **"Cervelli Ribelli At Work"** per ruoli STEM nella **filiera ICT e Tlc**, trasformando il progetto pilota Kirey in un **modello replicabile per altre aziende**

3

Un protocollo operativo integrato che trasforma il potenziale in valore attraverso un supporto multidisciplinare

TARGET

IL CANDIDATO:

Età: 18-29 anni

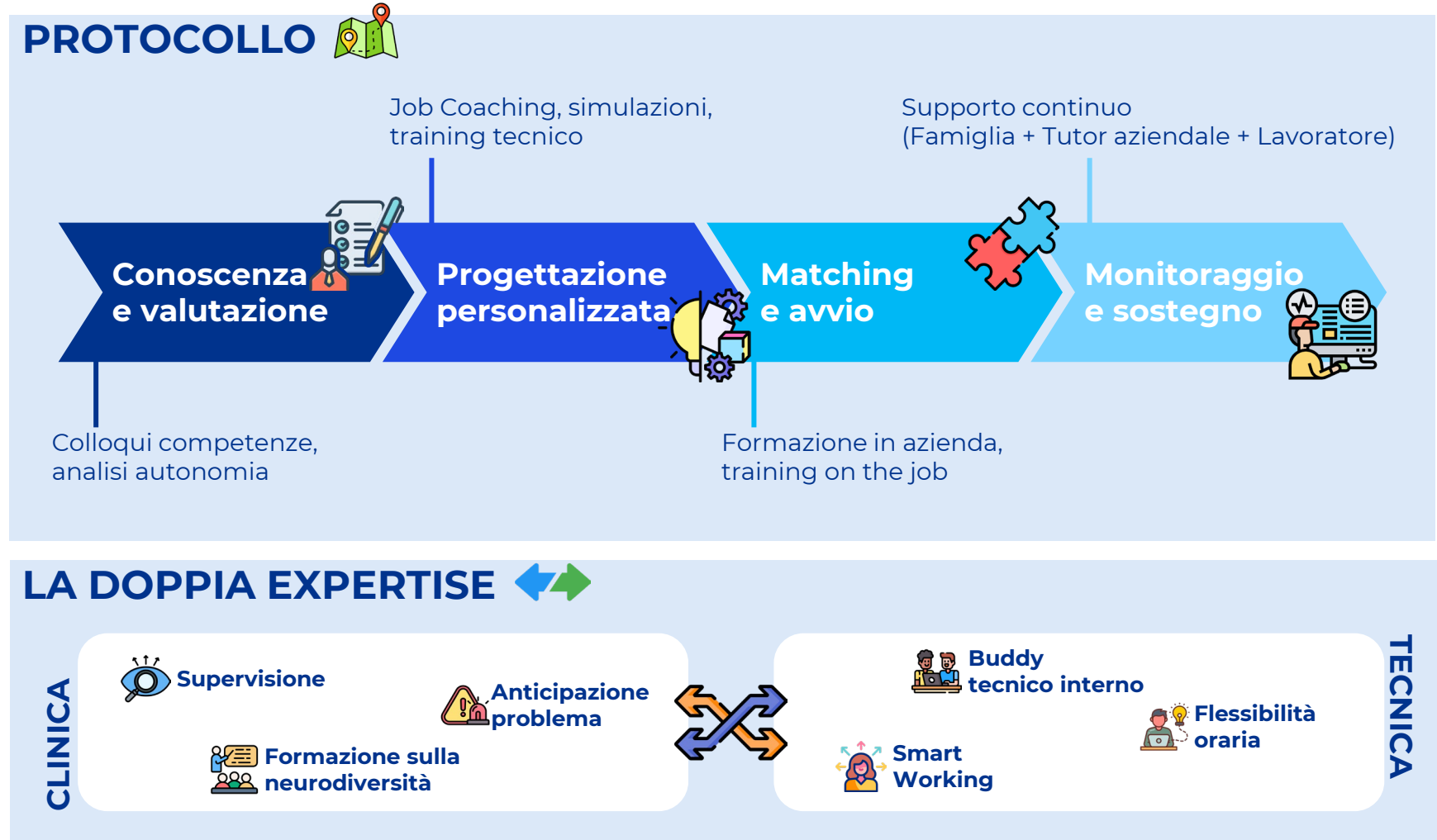
Interessi: forte passione per materie STEM e gaming

Requisiti: diagnosi spettro autistico (L. 104/92 o 68/99)

APPROCCIO

«**STRENGTH-BASED**»

Focus sui **punti di forza specifici** piuttosto che sulla prospettiva deficit-based



Quando la neurodiversità diventa un motore concreto di crescita, innovazione e trasformazione organizzativa per l'intera industria ICT

IMPATTI REALI



Risorse assunte nel settore ICT



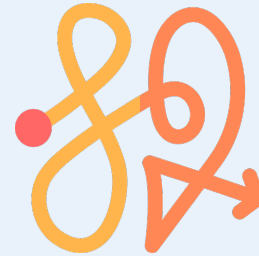
Competenze spendibili sul mercato



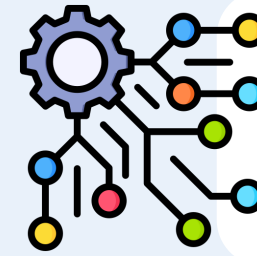
Crescita professionale reale



II PROGETTO COME CATALIZZATORE ORGANIZZATIVO



PROCESSI
IMPLICITI



PROCESSI
ESPLICITI

- Migliore **documentazione e standardizzazione**
- **Flussi di lavoro** più chiari (gestione ticket)
- **Reportistica** di qualità superiore

LEZIONI CHIAVE PER IL FUTURO

INNOVAZIONE

L'inclusione neurodivergente induce l'azienda a riflettere su norme implicite e automatismi



REPLICABILITÀ

Necessità di protocolli condivisi, standard minimi di supporto e metriche di esito

